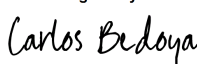
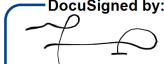

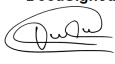

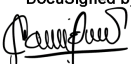


	POLÍTICA DE LA GESTIÓN EMPRESARIAL	INFORMACIÓN CLASIFICADA Página 1 de 6
	EEM-PO-002	Versión: 2

PROCESO NIVEL 1	Gestión de procesos y Arquitectura de Negocio	PROCESO NIVEL 2	Diseño del modelo de procesos y Sistema Integrado de gestión
Si requiere información adicional del documento, puede contactar a quien lo elaboró			
ELABORÓ	Herlin Moreno Puello Experto Ingeniería de Operaciones	herlin.moreno@cenit-transporte.com	
	María Isabel Montoya Rodríguez Experto Riesgos y Seguridad de Procesos	maria.montoya@cenit-transporte.com	
	Boris Alexander Gonzalez Niño Especialista de Excelencia Organizacional	boris.gonzalez@cenit-transporte.com	
REVISÓ		APROBÓ	
<p>DocuSigned by:  F34E34DA3A3A4E0...</p> <p>Carlos Fernando Bedoya Osorio Gerente Planeación Organizacional</p>		<p>DocuSigned by:  0FF92CD737E5489...</p> <p>Héctor Manosalva Rojas Presidente</p>	
<p>DocuSigned by:  EB7F160F3FEE43F...</p> <p>Pilar Marulanda Sánchez Vicepresidente de Talento Humano</p>			
<p>DocuSigned by:  3D7127BB62AA4F6...</p> <p>Vidal Armando Ramírez Valenzuela Vicepresidente Planeación de Operaciones</p>			
<p>DocuSigned by:  CC29BF7FC5B141C...</p> <p>Jorge Alberto Rodríguez Roa Vicepresidente de HSE y Sostenibilidad</p>			
<p>DocuSigned by:  80F42B0C519B49E...</p> <p>Camilo Ernesto Vela Villota Vicepresidente Legal y Secretaría General</p>			
Periodicidad revisión/actualización de este documento:		Cada dos años o antes según actualización estratégica	

	POLÍTICA DE LA GESTIÓN EMPRESARIAL	INFORMACIÓN CLASIFICADA Página 2 de 6
	EEM-PO-002	Versión: 2

Nº VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	FECHA
1	EE-PO-002 Creación del documento (Diciembre 2019) Deroga código EE-PO-002 Cambio código y nombre del documento. Actualización de acuerdo con principios culturales y asuntos de sostenibilidad.	Diciembre 2020
2	Actualización de acuerdo con oportunidades identificadas a la luz de la ISO 50001 del Elemento de Eficiencia, Descarbonización y Transición Energética, así como de las mejoras identificadas en los procesos de gestión de crisis y continuidad de negocio	12/19/2022

	POLÍTICA DE LA GESTIÓN EMPRESARIAL	INFORMACIÓN CLASIFICADA Página 3 de 6
	EEM-PO-002	Versión: 2

1. OBJETIVO

Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S. (en adelante CENIT) es una empresa del Grupo Empresarial Ecopetrol, dedicada a actividades industriales y comerciales que son propias de la industria de hidrocarburos y de energía, que conecta energéticamente a Colombia. CENIT siente la necesidad de formular y comunicar su Política de Gestión Empresarial

2. ALCANCE

Esta Política de la Gestión Empresarial, aplica a todas las decisiones, actuaciones y procesos de CENIT

3. CONDICIONES GENERALES

No Aplica

4. DOCUMENTOS DE REFERENCIA

Manifiesto por la Equidad y Diversidad.

Política Corporativa de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario.

Política de Movilidad Segura.

Política de Prevención de Consumo de Alcohol, Tabaco y Sustancias Psicoactivas.

Política de Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección del Ambiente.

Guía de Modelo de Cultura y de Liderazgo.

Otras políticas requeridas por ley y guías asociadas.

5. DESARROLLO Y DESCRIPCIÓN

5.1 CONVICCIONES

5.1.1 Con respecto a nuestro origen:


- a) Respetamos y valoramos la herencia que recibimos. Nos apoyamos en ella para trazar nuestro propio rumbo y construir nuevos sueños.

5.1.2 Con respecto a nuestro papel en el país:

- a) Asumimos nuestra corresponsabilidad de contribuir a la seguridad energética de Colombia y estamos comprometidos con ella.

5.1.3 Con respecto a la sostenibilidad:

- a) **Contribuimos al bienestar global:** nuestro negocio y operación se basan en criterios de sostenibilidad. Estamos comprometidos con la vida, la rentabilidad, la eficiencia, la innovación la transición energética y la transformación digital.
- b) **Somos un negocio innovador y ambientalmente responsable:** nuestras decisiones tienen un enfoque ambiental, centrado en la conversación climática, la circularidad económica, la biodiversidad y la regeneración de ecosistemas, el uso de energías renovables no convencionales y la mejora del desempeño energético. Nos consolidaremos como una empresa de bajas emisiones de gases de efecto invernadero que alcanzará la carbono neutralidad.

	POLÍTICA DE LA GESTIÓN EMPRESARIAL	INFORMACIÓN CLASIFICADA Página 4 de 6
	EEM-PO-002	Versión: 2

- c) **Aportamos valor a los territorios donde operamos y al bienestar de nuestro talento humano:** aportamos al desarrollo de los territorios, basados en el relacionamiento con las comunidades, nuestros empleados, proveedores y contratistas, reconociendo su diversidad y promoviendo la equidad e inclusión.
- d) **Actuamos con los más altos estándares en gobierno corporativo, transparencia y derechos humanos:** somos un negocio ético y transparente, contamos con las mejores prácticas de buen gobierno y rendición de cuentas. Gestionamos relaciones de confianza con nuestros grupos de interés, promoviendo el respeto por los derechos humanos.

5.1.4 Con respecto a nuestras relaciones con nuestros grupos de interés:

- a) Nos relacionamos con humildad y generosidad porque somos parte de un ecosistema que busca construir una mejor Colombia.
- b) Construimos confianza y relaciones de valor en nuestras interacciones.
- c) Reconocemos la diversidad de las comunidades con las que nos relacionamos y promovemos la equidad y la inclusión, para aportar a su desarrollo y también al de nuestros colaboradores y proveedores.
- d) Promovemos el respeto por los Derechos Humanos.

5.1.5 Con respecto a nuestro quehacer:

- a) Actuamos motivados por un Propósito Superior.
- b) Hacemos que la excelencia sea parte de nuestro carácter.
- c) Adoptamos las mejores prácticas en nuestra operación.
- d) Administramos de forma eficiente y transparente nuestros recursos.
- e) Tenemos las mejores prácticas de buen gobierno y de rendición de cuentas.
- f) Creamos negocios utilizando tecnología de punta.

5.1.6 Con respecto a nuestro talento:

- a) Buscamos el crecimiento profesional y personal de nuestro talento porque estos están íntimamente ligados al de nuestra empresa.

5.2 PROPÓSITO SUPERIOR


Conectamos por naturaleza las oportunidades energéticas de Colombia hacia el futuro.

5.3 CULTURA ORGANIZACIONAL

Promovemos seis (6) atributos culturales que favorecen nuestras políticas de la gestión empresarial:

5.3.1 HSE. Primero la vida: nos cuidamos y cuidamos el planeta.

Gestionamos los riesgos a través de procesos que recogen las mejores prácticas de la industria, para

	POLÍTICA DE LA GESTIÓN EMPRESARIAL	INFORMACIÓN CLASIFICADA Página 5 de 6
	EEM-PO-002	Versión: 2

prevenir incidentes, accidentes y enfermedades laborales. Promovemos la cultura del autocuidado, el cuidado hacia el otro y el compromiso con la vida.

Contribuimos al bienestar y al desarrollo de las áreas de influencia de nuestras operaciones, mediante inversiones socio ambientales que buscan transformar riesgos en oportunidades para el desarrollo.

Fomentamos el uso eficiente de los recursos naturales y la protección de la biodiversidad.

5.3.2 COLABORACIÓN. Somos un solo equipo: construimos nuestra fortaleza desde la colaboración.

Construimos relaciones de respeto, confianza y transparencia con nuestros grupos de interés, basadas en una gestión responsable.

Trabajamos de forma integrada y colaborativa, lo cual nos permite ser aliados estratégicos en las cadenas de valor de nuestros clientes.

5.3.3 ÉTICA. Éticos siempre: somos transparentes y coherentes con nuestros principios.

Fundamentamos nuestro quehacer en el respeto de los derechos humanos, el cumplimiento de nuestras obligaciones, la transparencia y la atención oportuna de las peticiones, quejas y reclamos que recibimos.

Realizamos de forma estandarizada y transparente, en los puntos de transferencia de custodia, nuestros procesos de calidad, cantidad, balance, contabilización y gestión de variaciones.

Exigimos y desplegamos diversos mecanismos de control en actividades y procesos, que nos permiten prevenir el fraude, el lavado de activos, financiación del terrorismo y cualquier forma de corrupción.

5.3.4 EXCELENCIA. Apasionados por la Excelencia: Nos comprometemos con resultados excepcionales y sostenibles.

Nos exigimos el cumplimiento de nuestros compromisos, la disciplina en el gasto, la priorización de las inversiones, el seguimiento a la ejecución de recursos y la mejora continua de nuestros procesos.


Estamos comprometidos con nuestros grupos de interés a través de una adecuada gestión de continuidad de negocio y crisis, mediante la aplicación de medidas para prevenir, gestionar y mitigar los impactos originados por una interrupción no planificada de nuestros servicios y procesos críticos.

Generamos valor mediante la adquisición y gestión de bienes y servicios bajo criterios de seguridad, oportunidad, eficiencia energética, eficiencia económica y mitigando el impacto ambiental.

Gestionamos nuestros activos durante su ciclo de vida, a través de la asignación de recursos, la implementación de estándares técnicos y operativos e identificando oportunamente los activos que se encuentren en desuso u obsolescencia para su adecuada disposición o desincorporación.

5.3.5 LIDERAZGO. Escuchamos con respeto y hablamos con claridad: lideramos desde la diversidad y la inclusión.

Propendemos por tener el mejor talento, por potencializar sus capacidades individuales y colectivas, así como por promover un clima laboral sano, equitativo, inclusivo, libre de discriminación y que permita un equilibrio entre vida personal y profesional, para apalancar el cumplimiento de nuestra misión.

	POLÍTICA DE LA GESTIÓN EMPRESARIAL	INFORMACIÓN CLASIFICADA Página 6 de 6
	EEM-PO-002	Versión: 2

5.3.6 INNOVACIÓN. Hacemos posible lo imposible: creamos soluciones innovadoras con anticipación y tecnología.

Transformamos nuestro modelo de negocio de forma continua para responder a las tendencias del mercado y participar de la gestión de los grandes desafíos globales en materia energética.

Buscamos una cultura de innovación, creatividad y pensamiento diverso para generar valor sostenible y ventajas competitivas.

Buscamos adoptar las mejores prácticas de la industria, consolidar el conocimiento y las tecnologías e innovar a partir de estos a través de equipos interdisciplinarios y redes, porque consideramos que la innovación y la transformación son indispensables para la eficiencia de nuestros procesos, el crecimiento y para alcanzar el posicionamiento que queremos.

Buscamos que la información sea un activo clave para la gestión y el desarrollo, a través del uso de tecnología y prácticas de gestión documental y ciberseguridad que garanticen su confiabilidad, confidencialidad, disponibilidad e integridad.

6. ANEXOS

No Aplica

7. GLOSARIO

No Aplica